

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2011**

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE FAZEM ENTRE SI, DE UM LADO O SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS ENTIDADES E EMPRESAS DE PREVIDÊNCIA PRIVADA FECHADA E NAS EMPRESAS DE PREVIDÊNCIA PRIVADA ABERTA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, REPRESENTADO POR SEU DIRETOR PRESIDENTE ARISTÓTELIS DA SILVA ARUEIRA, E DE OUTRO LADO, O SINDICATO NACIONAL DAS ENTIDADES ABERTAS DE PREVIDÊNCIA PRIVADA, REPRESENTADO PELO SEU DIRETOR PRESIDENTE FRANCISCO ALVES DE SOUZA, MEDIANTE AS SEGUINTE CONDIÇÕES:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º de janeiro de 2011, as Entidades Abertas de Previdência Privada estabelecidas, no Estado do Rio de Janeiro, concederão aos empregados, integrantes da categoria profissional dos Previdenciários, uma recomposição salarial de 7% (sete por cento) incidente sobre o salário vigente em janeiro de 2010. Este percentual é decorrente da aplicação da Convenção Coletiva no ano de 2010 e legislação salarial subsequente.

Parágrafo Primeiro - Pela aplicação do percentual de recomposição salarial de 7% previsto no *caput*, as empresas têm como cumpridas as exigências previstas na legislação vigente.

Parágrafo Segundo - Na aplicação do percentual previsto no *caput* serão compensados todos os reajustes, aumentos, abonos e antecipações, compulsórios e espontâneos, concedidos no período de janeiro a dezembro/10, exceto os aumentos ou reajustes decorrentes de promoção, término de aprendizagem ou experiência, equiparação salarial, recomposição ou alteração de salário resultante de majoração da jornada de trabalho.

Parágrafo Terceiro - Para os empregados admitidos após 01/01/10 o reajustamento previsto no "caput" será proporcional ao número de meses de trabalho, considerando como mês à fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - SALÁRIO NORMATIVO**

Nenhum empregado da categoria profissional dos Previdenciários poderá receber salário inferior a R\$ 762,00 (Setecentos e sessenta e dois reais), com exceção do pessoal de portaria, limpeza, vigias, contínuos e assemelhados, que terão seu salário de R\$ 616,00 (Seiscentos e dezesseis reais).

### **CLÁUSULA TERCEIRA - VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO / AUXÍLIO CESTA**

As empresas que não fornecerem alimentação própria aos seus empregados, integrantes da categoria dos previdenciários, obrigam-se lhes conceder, alternativa e não cumulativamente,

vale refeição ou vale alimentação, no valor de R\$ 21,00 (vinte e um reais) somente nos dias úteis e trabalhados de cada mês, sem a participação dos empregados no seu custeio. Será permitido durante a vigência do acordo e por uma única vez a opção individual do empregado em optar por receber o vale refeição na forma de vale alimentação.

Parágrafo Primeiro - As empresas concederão aos seus empregados Auxílio Cesta Alimentação no valor total de R\$ 230,00 (duzentos e trinta reais) por mês, entregues na mesma ocasião e condições que os vales previstos no *caput*, sem ônus para o empregado. O auxílio previsto neste parágrafo será concedido, excepcionalmente, também no período em que a empregada gestante estiver em gozo de licença maternidade.

Parágrafo Segundo - As eventuais diferenças que por força da presente Convenção ocorram sobre o valor do vale, de um mês para o outro, serão concedidas, em vales, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente.

Parágrafo Terceiro - Ficam desobrigadas da concessão estipulada no *caput* as empresas que puserem à disposição de seus empregados restaurantes próprios ou de terceiros, onde seja fornecida refeição a preço subsidiado.

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO DOS BENEFÍCIOS**

As condições estabelecidas em valores pecuniários das Cláusulas segunda e terceira (salário normativo, e vale refeição) serão corrigidos automaticamente, nas mesmas épocas e bases de correção de salários dos empregados, seja em decorrência de imperativo legal ou recomendação coletiva.

#### **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO DO ADMITIDO**

Admitido empregado para função de outro dispensado sem justa causa, aquele será garantido salário igual ao do empregado de menor salário da função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Enquanto perdurar a substituição temporária por período superior a 60 (sessenta) dias será assegurado ao substituto o salário do substituído, excluídas as vantagens de caráter pessoal paga a diferença a título de gratificação.

Parágrafo Único - A gratificação de que trata o *caput*, não se integrará em nenhuma hipótese, ao salário do substituto.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias, isto é aquelas excedentes da jornada de trabalho de 8 (oito) horas diárias, se e quando trabalhadas, serão remuneradas com o acréscimo de 50% (cinquenta por

cento), até duas horas e de 60% (sessenta por cento) pelas excedentes em relação ao valor pago pela hora normal.

## **CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO-CRECHE**

Durante a vigência da presente Convenção, as Entidades que não possuírem creche própria ou convênio creche, concederão auxílio-creche, nos termos da legislação vigente, as suas empregadas e empregados, que trabalhem no Estado do Rio de Janeiro, a importância de R\$ 200,00 (duzentos reais) mensais para cada filho, inclusive o adotivo, até a idade de 60 (sessenta) meses.

Parágrafo Primeiro – No caso dos pais (genitores ou adotivos) serem empregados da mesma Entidade, o benefício será concedido somente à mãe (genitora ou adotiva).

Parágrafo Segundo - O pagamento previsto para os filhos com idade superior a 06 (seis) meses estará limitado ao máximo de 02 (dois) filhos.

Parágrafo Terceiro - No caso de filhos, a concessão será iniciada a partir do mês do requerimento desse benefício, sendo exigível a certidão de nascimento, carteira de vacinação e demais documentos, se houver necessidade.

Parágrafo Quarto - Nos casos de adoção e de guarda ou tutela, a concessão do Auxílio-Creche terá início a partir da data do requerimento, que não será inferior à de emissão do Termo de Adoção ou da data de emissão do documento judicial de guarda ou tutela, com a apresentação da documentação pertinente, além da já mencionada no parágrafo anterior.

Parágrafo Quinto – Os signatários entendem que a concessão prevista nesta Cláusula atende ao disposto nos parágrafos primeiro e segundo do artigo 389 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, bem como ao disposto na Portaria 3.296 do Ministério do Trabalho, de 03/09/1986.

## **CLÁUSULA NONA - PECÚLIO**

Os empregados das entidades de Previdência Privada, às expensas das Entidades, enquanto com vínculo empregatício, serão participantes de um plano de pecúlio garantindo cobertura individual equivalente a R\$ 25.000,00 (Vinte e cinco mil reais) no caso de sinistro por morte natural; o valor de R\$ 50.000,00 (Cinquenta mil reais) por invalidez permanente ou para morte acidental, corrigidos conforme a Circular nº. 05/89 da SUSEP.

Parágrafo Primeiro - A obrigação prevista nesta cláusula não se aplica às Entidades que tenham feito seguro de acidentes pessoais para a mesma finalidade desde que as importâncias seguradas e garantidas sejam iguais ou superiores à acima estabelecida, fornecendo cópia do respectivo certificado (apólice) ao SINAPP.

Parágrafo Segundo - Em caso de desligamento do empregado o mesmo poderá continuar às suas expensas no Plano que estiver participando.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ABONO DE FALTA DE ESTUDANTES**

Mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, dado por escrito, será abonada, sem desconto, a ausência do empregado no dia de prova escolar obrigatória por lei, quando comprovada tal finalidade, inclusive exames vestibulares.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO SEMANAL**

A jornada semanal de trabalho do trabalhador Previdenciário será de 40 (quarenta) horas semanais de segunda à sexta-feira.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE**

É vedada a dispensa da empregada gestante, salvo por justa causa, desde a concepção até 60 (sessenta) dias que se seguirem ao período de repouso previsto legalmente.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA / SERVIÇO MILITAR**

Salvo por motivo de falta grave, devidamente comprovada, o empregado convocado para prestação obrigatória do serviço militar não poderá ser dispensado até 60 (sessenta) dias após o desengajamento da unidade militar que serviu.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA / APOSENTADORIA**

Fica vedada a despedida sem justa causa, no período de 12 (doze) meses anteriores à aquisição do direito à aposentadoria voluntária junto a previdência oficial, do empregado que trabalhe há mais de 5 (cinco) anos seguidos na mesma empresa, desde que comunique o fato, formalmente ao empregador.

Parágrafo Único – Adquirindo o direito à aposentadoria, seja integral ou proporcional, extingue-se a estabilidade.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - UNIFORMES**

As Entidades de Previdência Privada que exigirem o uso de uniformes para seus empregados ficam responsáveis pelo seu fornecimento.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DESCONTO ASSOCIATIVO EM FAVOR DO SINDEPPERJ**

As Entidades Abertas de Previdência Privada descontarão a favor do SINDEPPERJ os descontos associativos autorizados por seus empregados, fazendo constar no contracheque à

rubrica correspondente ao desconto e fazendo o pagamento do desconto diretamente na conta do SINDEPPERJ até o quinto dia útil do mês subsequente a autorização do desconto.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas deverão fornecer comprovante de pagamento de salário com a discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados, no comprovante deverá constar a identificação da empresa e do empregado. Tendo de constar, ainda, a importância relativa ao depósito no Fundo de Garantia por tempo de Serviço devido à conta vinculada do empregado optante.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL**

No caso de pedido de demissão ou dispensa, a Entidade se apresentará para homologação, quando devida, nos prazos e nas condições estabelecidas no parágrafo 6º do Art. 477, da CLT, com a nova redação que lhe foi dada pela Lei 7.855 de 24/10/89 e na conformidade da Portaria Ministerial nº. 3309, de 29/11/89 (DOU de 30/11/89), sujeitando-se às penas de Lei se operar com culpa na infração das datas.

Parágrafo Primeiro - A Entidade deverá fazer constar do Aviso Prévio ou notificação da demissão, o dia, hora e local da homologação.

Parágrafo Segundo - No caso de não comparecimento do ex - empregado para homologação a entidade ficará automaticamente eximida de responsabilidade e desobrigada das multas e cominações legais, devendo comunicar o fato sob protocolo, ao Sindicato da Categoria Profissional.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DIA DO PREVIDENCIÁRIO**

Fica reafirmado que a 3ª (terceira) segunda-feira do mês de outubro será reconhecida como o "DIA DO PREVIDENCIÁRIO", o qual será considerado como dia de repouso e computado no tempo de serviço para todos os efeitos legais.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ABRANGÊNCIA DO ACORDO**

As bases do presente Acordo aplicam-se, também, aos empregados a serviços de agências e representações no Estado do Rio de Janeiro das Sociedades Empregadoras, aqui representadas que trabalhem nessa atividade e a todos que estejam legalmente enquadrados na categoria profissional dos Previdenciários.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas descontarão de todos os seus empregados, beneficiados com esta norma coletiva, o percentual de 2% (dois por cento) dos sócios do SINDEPPERJ, sobre o valor da remuneração (salário + Biênios) e 5% (cinco por cento) dos não sócios, a título de Contribuição Assistencial, a ser pago até o quinto dia útil do mês subsequente à assinatura do acordo.

Parágrafo Primeiro – O pagamento dos valores mencionados nesta cláusula será feito pela empresa empregadora diretamente na sede do SINDEPPERJ, sito a Rua Álvaro Alvim, 24 / 705 Parte.

Parágrafo Segundo – O SINDEPPERJ declara que o desconto de que trata esta cláusula foi desejo da categoria manifestado pela Assembléia Geral Extraordinária especialmente convocada nos termos do Art. 612 da CLT, combinado com o parágrafo 2º do art. 617 do mesmo diploma consolidado e de acordo com as prerrogativas do Sindicato previstas na letra “e” do Art. 513 da CLT e Art. 8º, inciso IV da Constituição Federal, segundo o entendimento unânime da 2ª Turma do Supremo Tribunal Federal, no julgamento do Recurso Extraordinário nº. 189.960-3, em acórdão proferido em 07 de novembro de 2000, publicado no Diário da Justiça de 10 de agosto de 2001.

Parágrafo Terceiro – As empresas ficam obrigadas ao recolhimento e repasse das verbas ao SINDEPPERJ, ficando sujeitas a multas mensais do valor a ser recolhido dos empregados.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO PARA O CUSTEIO DO SISTEMA CONFEDERATIVO**

As Entidades ficam obrigadas a contribuir para o Sindicato Patronal, com o montante equivalente ao recolhimento de 1/30 (um / trinta avos) da folha salarial do mês de fevereiro de 2011. O depósito será efetuado a favor do Sindicato Nacional das Entidades Abertas de Previdência Privada - SINAPP, até o 5º dia útil do mês de março/2011, na conta nº. 75.768-3 do Banco Bradesco - Agência 0445-6 Castelo.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE FÉRIAS**

O gozo de férias anuais será remunerado com pelo menos 1/3 (um terço) a mais do salário normal, conforme preceitua o Inciso XVII, do Art. 7º da Constituição Federal.

Parágrafo Único - As Entidades que já concedem valor igual ou superior ao estipulado nesta Cláusula, ficarão desobrigadas desta concessão.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABONO**

Todas as entidades pagarão aos seus empregados um abono no valor de 30% (trinta por cento) do salário resultante da aplicação do acordo coletivo vigente para o ano de 2011, dividido em 2

(duas) parcelas de 15% (quinze por cento) cada uma nos meses de fevereiro e maio de 2011, observados o teto de R\$ 1.500,00 (Um mil quinhentos reais) e as condições seguintes:

Parágrafo 1º - Para os empregados admitidos até 31/12/2009, que se afastaram a partir de 01/01/10, por doença, acidente do trabalho e auxílio maternidade, as Empresas efetuarão o pagamento integral do abono.

Parágrafo 2º - Para os empregados admitidos a partir de 01/01/10, em efetivo exercício na data da assinatura desta Convenção, ou afastados por doença, acidente do trabalho e auxílio maternidade, as Empresas pagarão 1/12 (um / doze avos) do valor estabelecido, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 dias.

Parágrafo 3º - Para os empregados demitidos entre 20/12/10 e a data da assinatura da presente Convenção, as Empresas pagarão 1/12 (um / doze avos) do valor estabelecido, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – DA COMPENSAÇÃO DE DIAS FOLGAS (PRÓXIMO A FERIADO) NO PERÍODO DE FÉRIAS.**

No período de vigência da presente Convenção Coletiva, as entidades poderão proceder à compensação de folga em dias intercalados entre feriados e finais de semana, e outros, no período de férias do empregado, através do sistema de compensação sem prejuízo da remuneração financeira.

Parágrafo Único: Nos termos definidos nesta cláusula, poderão ser compensados os seguintes dias no ano de 2011: 21/01, 07 e 09/03, 24/06 e 14/11/2011.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 01/01/2011 a 31/12/2011, permanecendo as cláusulas aqui pactuadas até a assinatura da próxima Convenção Coletiva de Trabalho.

Rio de Janeiro, 23 de fevereiro de 2011.

Aristótelis da Silva Arueira

Presidente — SINDEPPERJ

Francisco Alves de Souza

Presidente — SINAPP